

NIEUWE WETGEVING TECHNOLOGEN MEDISCHE BEELDVORMING

Wat vooraf ging...

De definitie van Technoloog Medische Beeldvorming (TMB) werd wettelijk vastgelegd in het **KB van 28 februari 1997**, betreffende de beroepstitel en de kwalificatievereisten voor de uitoefening van het beroep van TMB en houdende vaststelling van de lijst van handelingen waarmee deze laatste door een arts kan worden belast (als bijlage bij het KB). In artikel 3 van dit besluit worden alle voorwaarden bepaald waaraan moet worden voldaan om het beroep van TMB te mogen uitoefenen. Kort samengevat betekent dit:

- geslaagd zijn voor een opleiding hoger onderwijs met volledig leerplan van minstens 3 jaar (het studieprogramma van de opleiding is in detail beschreven in het KB);
- geslaagd zijn voor een stage in radiologie; echografie; magnetische resonantie; interventionele technieken in de medische beeldvorming; nucleaire geneeskunde in vivo;
- bijscholing gevolgd hebben om de beroepskennis en vaardigheden te onderhouden en bij te schaven. Die bijscholing kan bestaan uit persoonlijke studie en deelname aan vormingsactiviteiten

Het **KB van 7 november 2013** vormt nu het (laattijdige) sluitstuk van de wetgeving die de beroepstitel TMB beschermt. De procedure luidt als volgt:

- alle medewerkers die handelingen als TMB uitvoeren zoals beschreven in de bijlage van het KB van 28 februari 1997 (dit geldt niet voor verpleegkundigen, zowel A1 als A2), moeten **uiterlijk op 1 december 2014 een erkenningsaanvraag indienen** bij de FOD Volksgezondheid, bij voorkeur elektronisch (www.gezondheid.belgie.be). Alle aanvragen worden geëvalueerd door de Werkgroep Erkenningen van de Nationale Raad van de Paramedische Beroepen en bij positieve evaluatie goedgekeurd door de Minister van Volksgezondheid. Tot zolang kunnen alle medewerkers verder werken zoals voorheen. Registraties na 1 december 2014 zullen niet meer aanvaard worden.
- vanaf 1 december 2014 tekenen zich vier mogelijke scenario's af:
 - o De medewerker *heeft het diploma van TMB al behaald*: de medewerker moet enkel een erkenningsaanvraag indienen en zal daarna een **erkenning** krijgen om het beroep verder uit te oefenen.
 - o De medewerker heeft het diploma van TMB niet behaald, maar *voerde op 7 juni 1997 sinds minstens 3 jaar handelingen en prestaties als TMB uit* en kan dit bewijzen aan de hand van een attest ondertekend door de bevoegde arts (KB van 18 november 2004, artikel 7 §4). De medewerker voegt een lijst toe van hem/haar toevertrouwde handelingen en prestaties als TMB. De medewerker kan dan een **partiële derogatie** verleend worden die de medewerker in staat stelt verder te werken op de dienst op basis van artikel 54ter, §3, 1° van het KB nr. 78 van 10 november 1967. Deze derogatie geldt dan enkel voor de voorheen toevertrouwde handelingen (= partiële derogatie).
 - o De medewerker heeft het diploma TMB niet behaald, maar *was tussen 1 januari 2001 en 31 december 2002 werkzaam op de dienst* (dit is de periode van afgifte van

de eerste TMB-diploma's in Vlaanderen en Wallonië). De medewerker voegt een lijst toe van hem/haar toevertrouwde handelingen en prestaties als TMB. De medewerker kan dan een **partiële derogatie** verleend worden die de medewerker in staat stelt verder te werken op de dienst op basis van artikel 54ter, §3, 1° van het KB nr. 78 van 10 november 1967. Deze derogatie geldt dan enkel voor de voorheen toevertrouwde handelingen (= partiële derogatie).

- De medewerker heeft het diploma van TMB niet behaald, *voerde op 7 juni 1997 nog niet sinds minstens 3 jaar handelingen en prestaties als TMB uit en was ook niet werkzaam op de dienst tussen 1 januari 2001 en 31 december 2002, maar*
 - *beschikt over een diploma dat deels overeenstemt met dat van de TMB* (elk individueel dossier zal beoordeeld worden door de Werkgroep Erkenningen van de Nationale Raad van de Paramedische Beroepen, maar waarschijnlijk zullen de erkende paramedische beroepen, vroedvrouwen en kinesisten in aanmerking komen): deze medewerker kan een **voorlopige erkenning** krijgen indien hij/zij deze aanvraagt voor 1 december 2014 op basis van artikel 54ter, §2, 1° van het KB nr. 78 van 10 november 1967. De medewerker kan dan handelingen als TMB blijven uitvoeren op voorwaarde dat hij/zij het diploma TMB (of verpleegkunde) behaalt tegen uiterlijk 1 december 2019.
 - *beschikt niet over een diploma dat deels overeenstemt met dat van de TMB:* deze medewerker **kan vanaf 1 december 2014 (of vanaf het ogenblik dat een erkenningsaanvraag negatief beantwoord wordt) niet meer tewerkgesteld worden** op een dienst Medische beeldvorming voor het uitvoeren van handelingen van een TMB.

Wat is het probleem?

Ondanks het feit dat de definitie van TMB al in 1997 vastgelegd werd, zijn er om allerlei redenen medewerkers met diverse opleidingsachtergronden op het terrein blijven instromen. De problemen die zich nu stellen zijn:

- niemand weet hoeveel medewerkers niet in aanmerking komen voor een erkenning of partiële derogatie. Het zou kunnen gaan om vele honderden medewerkers;
- medewerkers die de driejarige opleiding moeten volgen, zullen voor drie jaar door hun werkgever vrijgesteld moeten worden;
- het is hoogst onwaarschijnlijk dat de Hogescholen de (grote) toeloop van medewerkers die tegen 1 december 2019 het diploma TMB moeten halen zullen aankunnen;
- als op 1 december 2019 blijkt dat veel medewerkers het diploma TMB niet gehaald hebben bestaat het gevaar dat diensten Medische Beeldvorming zonder gekwalificeerd personeel zullen vallen en aldus dysfunctioneel zullen worden.
- een gelijkaardige analyse kan gemaakt worden voor de technologen medisch laboratorium, die vaak werkzaam zijn op diensten nucleaire geneeskunde.

Wat is het voorstel van BELMIP?

Hoewel BELMIP het belang van bescherming van de beroepstitel van TMB onderschrijft en het proactief toepassen van de nieuwe wetgeving omarmt, wijst het er toch op dat het te ver retroactief toepassen van de wet als gevolg kan hebben dat heel wat medewerkers met jarenlange ervaring aan de kant dreigen gezet te worden.

BELMIP stelt daarom voor om alle medewerkers die *beschikken over een diploma dat niet volledig, maar toch deels overeenstemt met dat van TMB's* (zoals hierboven beschreven) en die op 1 december **2013** sinds minstens 3 jaar handelingen en prestaties als TMB uitvoerden een **partiële derogatie** te verlenen die hen in staat stelt verder te werken op de dienst op basis van artikel 54ter, §3, 1° van het KB nr. 78 van 10 november 1967. Deze derogatie geldt dan enkel voor de hen voorheen toevertrouwde handelingen (= partiële derogatie). Hierdoor kunnen medewerkers met minstens 3 jaar ervaring (in plaats van 20 jaar ervaring) een partiële derogatie krijgen in plaats van een voorlopige erkenning. Dat wil zeggen dat zij dan niet verplicht worden de opleiding tot TMB alsnog te volgen. Ze kunnen echter enkel de handelingen die hen voorheen toevertrouwd waren uitvoeren, om te vermijden dat zij zonder de opleiding tot TMB toch het volledige takenpakket van gediplomeerde TMB's zouden kunnen uitvoeren.

Dit voorstel zal echter een wetswijziging vragen en een politiek engagement kan daar momenteel (bij het einde van de legislatuur) niet voor gegeven worden. Toch zal er overleg opgestart worden met de Nationale Raad voor de Paramedische Beroepen en een opvolgvergadering met de overheid is gepland voor net na de verkiezingen van 25 mei aanstaande.

BELMIP hoopt dankzij het brede draagvlak dat dit voorstel geniet een definitieve regeling te kunnen voorstellen tegen begin 2015.

Wat is het standpunt van de Belgische Vereniging voor Radiologie?

De bedoeling van de nieuwe wetgeving is het beroep van TMB wettelijk te beschermen en de instroom van "niet-gekwalificeerden" te beëindigen. Het betekent dat de diensten Medische Beeldvorming in de toekomst enkel nog verpleegkundigen en TMB's zullen mogen aanwerven voor het uitvoeren van de hen wettelijk toevertrouwde handelingen en in essentie kan dit beschouwd worden als een investering in kwaliteit.

De BVR steunt het hierboven vermelde BELMIP voorstel echter voluit om *alle medewerkers die beschikken over een diploma dat niet volledig, maar toch deels overeenstemt met dat van TMB's* een partiële derogatie te verlenen (in plaats van een voorlopige erkenning) indien zij minstens 3 jaar ervaring op het terrein hebben.

Daarnaast pleit de BVR er ook voor medewerkers die *niet beschikken over een hierboven genoemd diploma* (bvb. medisch secretaresses) een **voorlopige erkenning** te verlenen (indien zij deze aanvragen uiterlijk op 1 december 2014). Ze kunnen dan handelingen als TMB blijven uitvoeren op voorwaarde dat zij het diploma TMB of verpleegkunde behalen tegen uiterlijk 1 december 2019. Hierdoor krijgen de medewerkers die de opleiding willen volgen de mogelijkheid om de hen

voorheen toevertrouwde handelingen intussen te blijven uitvoeren (in plaats van verplicht te moeten stoppen op 1 december 2014).

De BVR benadrukt dat alle overgangsmaatregelen (partiële derogatie en voorlopige erkenning) enkel kunnen genoten worden wanneer ze aangevraagd zijn voor 1 december 2014. **Het is dan ook uiterst belangrijk dat elke medewerker zich registreert op de site van de FOD Volksgezondheid (adres zie bijgevoegde brochure) en een erkenning, voorlopige erkenning of partiële derogatie aanvraagt.**