

HSP A27/2023 : MEDECIN CHEF DE SERVICE AU SERVICE DE RADIOLOGIE

Détails de la société

Le CHU Saint-Pierre est un hôpital public de proximité, offrant des soins de grande qualité accessibles à tous. Dans ce cadre, nous relevons quotidiennement les défis de la santé publique tout en déclinant notre caractère universitaire via une implication active dans l'enseignement et la recherche.

Ce qui nous caractérise, c'est notre faculté d'adaptation aux réalités sociales, notre tolérance, notre libre-examen, et notre capacité à nous mobiliser au quotidien pour les patients bruxellois et de toutes origines.

Notre quête de l'excellence en médecine de pointe et notre approche multidisciplinaire, notamment au sein de nos différentes cliniques à thème, font de notre hôpital une référence tant sur le plan national qu'international.

Le CHU Saint-Pierre fait partie du réseau iris qui regroupe les hôpitaux publics et universitaires bruxellois. Nous travaillons à ce titre en étroite collaboration avec de nombreux partenaires comme les médecins généralistes, le CPAS et les autres institutions d'aides et de soins.

Notre ressource principale ? Nos collaborateurs, qui sont les ambassadeurs des 5 valeurs qui régissent toutes nos activités au quotidien: le respect, l'innovation, l'engagement, la qualité et la solidarité.

Le service de radiologie du CHU Saint-Pierre propose une offre d'examen d'imagerie médicale complète, spécifique et adaptée aux adultes et aux enfants, qu'il s'agisse de prise en charge planifiée ou en urgence tant en hospitalisation, qu'en ambulatoire.

Le service est constitué d'une vingtaine de radiologues et d'environ du double de technologues.

Il est réparti sur deux sites, un site principal situé Porte de Hal à la rue Haute et un site distant de ce dernier de quelques centaines de mètres à la rue des Alexiens.

Le site Porte de Hal est un site d'hospitalisation aiguë et le site des Alexiens est un site d'hospitalisation chronique.

Le service comprend les modalités suivantes, qui au total, représentent plus de 100.000 examens par an :

- Trois salles de scanner ;
- 2 x Siemens, SOMATOM Definition AS, 64 barrettes dont un sur le site des Alexiens
- 1 x Siemens, SOMATOM Definition AS, 128 barrettes
- Quatre salles d'échographie adulte ;
- Une salle d'échographie pédiatrique ;
- Quatre salles de radiographie dont une salle délocalisée aux urgences et une sur le site des Alexiens;
- Une salle de digestif ;
- Une salle d'angiographie ;
- Une salle de IRM General Electric, Optima 1,5T DV MR450w 32CH (avec une salle de préparation adulte et pédiatrique) ;
- Une salle de radiologie interventionnelle ;
- Deux mammographes et trois échographes lié à la sénologie sur le site des Alexiens.

Le service assure des gardes sur place 24h/24 et travaille en étroite collaboration avec un gros service d'urgence (plus de 70.000 urgences annuelles) qui traite toutes les pathologies urgentes dont de nombreux polytraumatismes ; il collabore avec la neurologie pour les accidents vasculaires cérébraux et participe aux mises au point d'un grand service de soins intensifs couvrant les aspects chirurgicaux, médicaux et coronaire intensif.

Il joue un rôle important dans le diagnostic des pathologies infectieuses pour lesquelles le CHU Saint-Pierre est hôpital de référence (tuberculose, MERS corona-virus, ...).

Il prend en charge les diagnostics des enfants admis en unité néonatale intensive et en pédiatrie avec le support, quand cela est nécessaire, du service d'anesthésie.

Il assure le protocologage des scanners réalisés dans le cadre des PET-CT.

Le service assure également les mises au point pour un grand département de pédiatrie qui comprend, outre un grand service d'urgence (plus de 20.000 urgences annuelles), un gros secteur de polycliniques et 40 lits d'hospitalisation de pédiatrie.

Il assure la demande d'imagerie médicale pour un gros secteur polycliniques adulte (plus de 400.000 consultations annuelles).

Enfin, il est partie prenante de la clinique du sein accréditée EUSOMA et garantit à cet égard le respect de toutes les normes de qualité radiologique qui y sont associées.

Pour le reste de l'activité d'oncologie, les radiologues sont parties prenantes des Concertations Multidisciplinaires d'Oncologie qui couvrent tous les domaines de l'oncologie avec environ 1200 nouveaux cancers annuels.

Fonction

Le chef de service de radiologie est responsable de la pratique de l'art médical et de la qualité des soins dans le service de radiologie devant la direction médicale et le Conseil Médical. Le chef de service est responsable de la bonne gestion du service de radiologie ; il se coordonne avec le service des urgences et les salles d'hospitalisations du CHU Saint-Pierre pour réaliser, dans les secteurs d'activité qui le nécessitent, dans les délais requis, les investigations radiologiques demandées par ces services. Il assure également l'organisation de tous les examens ambulatoires pour les différentes modalités.

Il supervise le personnel médical pour toute activité relative à la pratique des soins et est responsable de la continuité des soins, de l'organisation et du bon fonctionnement du service ainsi que de l'évaluation de l'activité médicale et paramédicale, et ce, sous l'autorité de la direction médicale et générale de l'hôpital et en collaboration avec les autres organes de l'hôpital ainsi que les membres du personnel du service.

Il promeut, organise et structure les activités de recherche au sein du service ; il y attribue les tâches nécessaires et cela en accord avec les objectifs du service et de l'institution.

En concertation avec le maître de stage, il veille à la formation des assistants en radiologie et des étudiants en Master de médecine venant faire leur stage dans le service en organisant des cours et séminaires de formation continue et cela, le cas échéant, en concertation avec leurs maîtres de stage respectifs

Il travaille en étroite collaboration avec les responsables administratifs, technologues et infirmiers ainsi qu'avec leur direction.

Ses tâches principales sont les suivantes :

- a) Organiser le travail des médecins attachés au service.
Cette mission implique notamment qu'il propose les horaires de travail les plus adéquats dans le cadre du respect du statut des médecins (y compris les post-gradués) et des obligations de continuité des soins à assurer aux patients grâce notamment à l'organisation et au bon fonctionnement d'un service de garde (sur place 24/7 et appelable). Il veille également à faire respecter le fonctionnement intégré de l'institution (exemple : respect des trajets de soins organisés dans l'institution). Dans ce cadre, il est impliqué dans l'organisation de l'hôpital en veillant à soutenir l'activité d'hospitalisation et le respect des durées moyennes de séjours via la réalisation dans les délais des examens d'imagerie.
- b) Veiller au respect de la déontologie par le personnel médical ainsi qu'au respect par celui-ci de ses obligations réglementaires ou contractuelles ; dans ces domaines, il se doit de signaler les manquements aux autorités responsables.
- c) Veiller à la qualité des soins dispensés et à la satisfaction des patients par le personnel médical ainsi qu'à la promotion de ces soins par la formation constante et le perfectionnement de ce personnel. A ce titre, il doit permettre à chaque médecin de remplir ses obligations de formations continues annuelles.
- d) Assurer l'adéquation de l'activité médicale avec les horaires définis par le gestionnaire de façon à optimiser l'utilisation des ressources dans le respect de tous et s'assurer de l'utilisation optimale de l'équipement mis à la disposition du service.
- e) Définir les besoins du service en matière d'investissements afin de permettre des soins de qualité et sécuritaires dans le respect des contraintes budgétaires.
- f) Définir le staff minimum nécessaire au bon fonctionnement du service compte-tenu des différentes activités assurées dans ce service (radio, scanner, echo, IRM, mammographies et radiologie interventionnelle) dans le respect des contraintes budgétaires. Dans ce cadre, il propose des engagements nécessaires au gestionnaire dans l'objectif de maintenir les différentes activités du service.
- g) il assure une bonne cohésion de son équipe via, notamment, :
 - des réunions de service récurrentes
 - une répartition équitable des activités cliniques et de recherche ainsi que des congés scientifiques afin de permettre à chacun de s'épanouir tout en permettant d'atteindre les objectifs fixés au service par le gestionnaire.

Le chef de service peut déléguer certaines de ses missions à un ou plusieurs de ses médecins chef de clinique.

Le chef de service représente le service de radiologie à l'extérieur de l'hôpital en étroite concertation avec la direction générale médicale.

Le chef de service est membre du collège des chefs de service et participe à ce titre aux réunions spécifiques organisées pour ce collège ; il est chargé de transmettre dans son service et y faire circuler les informations institutionnelles apportées lors de ces réunions et d'exécuter les décisions prises par le gestionnaire en concertation avec lui.

Profil

- Le médecin devra être porteur du diplôme de Docteur en Médecine, Chirurgie et Accouchements ou avoir accompli les formalités légales en vue de l'obtention de cette reconnaissance.
- Le médecin chef de service est éligible s'il a exercé une fonction de chef de clinique (ou équivalent) et possède une ancienneté de 10 années au minimum dans la spécialité.
- Être possesseur du titre de spécialiste dans la discipline dont relève ledit secteur d'activité.
- Satisfaire aux qualités requises pour la fonction.
- Avoir un nombre important de publications et de conférences dans les congrès internationaux et nationaux.
- Capacité à manager le Service de manière délégative.
- Une fonction enrichissante et variée dans un environnement de travail performant à visage humain.

Compétences requises :

Capacité de leadership

Capacité d'organisation et de structuration

Capacité d'analyse

Intérêt pour le management et la gestion financière d'un service

Capacité d'empathie et de médiation

Résistance à la pression

Bonne gestion des conflits

Orienté solutions

Bonne communication

Une formation en gestion hospitalière et une expérience en gestion d'équipe sont un plus.

Offre

- Une fonction enrichissante et variée dans un environnement de travail performant à visage humain.
- Un statut financier intéressant avec prise en charge de la RC professionnelle par le CHU.
- De multiples services aux collaborateurs : des chèques-repas, l'octroi de congés scientifiques (séminaires...), un équipement technique performant, des soins à tarifs préférentiels dans tous les hôpitaux du réseau Iris, une crèche, ...
- Une prime linguistique dès la réussite de l'examen Selor requis (possibilité de cours de langues).
- Un environnement technique performant.
- **Publiée le: jeu. 24 août 2023**
- **Lieu: CHU SAINT-PIERRE**