

## OBJECTIFS

La formation professionnelle du médecin hospitalier, du cadre infirmier ou du pharmacien hospitalier ne les prépare pas à l'exercice des responsabilités de gestion qu'ils doivent assumer lorsqu'ils sont nommés à la tête d'une entité hospitalière, d'un département ou d'une institution.

Le Centre de recherche Economie de la Santé, Gestion des Institutions de Soins et Sciences Infirmières de l'ULB et l'Unité des Sciences Hospitalières de l'UCL proposent une formation intensive en gestion adaptée aux besoins spécifiques des services hospitaliers ou participant aux structures de décision de l'institution.

### Cette formation a notamment les objectifs suivants :

- 1 Comprendre l'environnement hospitalier belge dans un contexte de la politique de soins de santé et ses contraintes économiques.
- 2 Se familiariser à l'interprétation des données comptables, financières et médico-administratives sur lesquelles repose la gestion des services hospitaliers.
- 3 Analyser les structures et organisations des hôpitaux et de leurs principaux services transversaux.
- 4 Promouvoir des stratégies d'amélioration de la qualité des soins médicaux en étroite collaboration avec les partenaires soignants et administratifs.
- 5 Développer et promouvoir une attitude éthique en accord avec les valeurs et projets de l'hôpital ainsi qu'avec le contexte juridique dans le domaine des soins de santé.
- 6 Proposer des stratégies d'optimisation des ressources humaines et matérielles nécessaires à l'activité des gestionnaires médicaux.

## OPTIONS PÉDAGOGIQUES

### Intensité et pragmatisme du cycle de formation

L'enchaînement des modules vise à constituer un ensemble cohérent et intégré destiné à fournir au participant une meilleure aptitude à gérer les activités qui le concerne directement ainsi que l'information utile pour améliorer l'intégration des ses activités dans l'institution hospitalière.

Les intervenants sont tous des spécialistes capables à la fois de partager leur expérience de terrain dans le domaine de la gestion hospitalière appliquée et de mener une réflexion structurée sur celle-ci.

Le caractère homogène de l'auditoire et la disponibilité des participants durant l'entièreté d'un (semi) week-end permettent de soutenir un rythme intensif pour un programme d'excellent niveau.

### Compatibilité avec les activités professionnelles

De manière à perturber aussi peu que possible les activités professionnelles des participants tout en gardant un caractère intensif à la formation, les modules sont organisés en cinq semi week-ends (vendredi-samedi) répartis sur un semestre.



cimm

### THÉMATIQUES FIGURANT AU PROGRAMME

- Politiques de santé et des soins de santé.
- Structuration et organisation des hôpitaux.
- Exploitation des données médico-administratives dans la gestion d'un département hospitalier.
- Stratégie et gestion pour les institutions de soins.
- Gestion financière et contrôle de gestion dans les hôpitaux.
- RCM, DRGs, RIM, RFM en relation avec le financement hospitalier.
- Éthique et considérations juridiques en relation avec la gestion des institutions de soins.
- Techniques quantitatives de gestion pour les institutions de soins.
- Techniques d'aide à la décision en relation avec la gestion des institutions de soins.

La formation en gestion spécifiquement destinée aux responsables médicaux, infirmiers et pharmaciens des hôpitaux.

